



# BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

## **PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI AKADEMİK PERSONEL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ HİZMET İÇİ EĞİTİM BİRİMİ**



**ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA  
YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK MERKEZİ SINAV  
İLE GİRİŞ SINAVLARINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR  
HAKKINDA BİLGİLENDİRME SUNUMU**



# BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

## **PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI AKADEMİK PERSONEL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ HİZMET İÇİ EĞİTİM BİRİMİ**



**BU SUNUM, BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNCE İLAN EDİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA BAŞVURAN ADAYLARIN ÖN DEĞERLENDİRME, GİRİŞ SINAVLARI VE NİHAİ DEĞERLENDİRME AŞAMALARINDA JÜRİ ÜYELERİNCE YAPILMASI GEREKENLER VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN SÜREÇLER HAKKINDA BİLGİLENDİRME AMAÇLI HAZIRLANMIŞTIR.**

# AMAÇ

3

Bu Yönetmelik, Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda uygulanacak merkezi sınav ve giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslarla bu sınavlara girecek adaylarda aranacak şartları belirlemektir.

# KAPSAM

4

(1) Bu Yönetmelik, devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak atamaları kapsar.

(2) Bu Yönetmelik hükümleri;

-1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında öğretim görevlisi kadrosuna ilk defa yapılacak atamalarda,

-Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ile Eczacılıkta Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği hükümlerine göre uzmanlık eğitimi almaya hak kazananların araştırma görevlisi kadrolarına atanmalarında,

-Devlet hizmeti yükümlülüğü kurası sonuçlarına göre öğretim görevlisi kadrolarına atamalarda,

-Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılmalarında,

-Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolarda istihdam edilenlerin görev süresi uzatımı mahiyetindeki atamalarda uygulanmaz.

# TANIMLAR

5

**SINAVI JÜRİSİ;** fakültelerde dekanın; konservatuar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında müdürün önereceği, biri ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olmak üzere en az sekiz öğretim üyesi arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek üç asıl bir yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerden birinin ilgili anabilim dalı başkanı, anabilim dalı başkanı yoksa bölüm başkanı, yabancı diller yüksekokullarında ise yüksekokul müdürü olması ve seçilecek üyelerin, atama yapılacak öğretim elemanı kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır.

Öncelikli Alan Araştırma Görevlisi sözlü giriş sınavı jürisi en az bir öğretim üyesi başka bir devlet üniversitesinden olmak üzere üç öğretim üyesinden oluşur.

**RAPORTÖR;** Jüri, üyeleri arasından birini raportör olarak belirler.

# TANIMLAR

6

**GİRİŞ SINAVI:** Jüri tarafından, bilim alanı yabancı dille ilgili birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadrolarına başvuranlar için yapılacak **sözlü sınavı**; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolara başvuranlar için yapılacak **yazılı sınavı**; yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına başvuranlar için yapılacak **sözlü sınav** ile sözlü sınav sonucu başarılı olanlar için senato kararı olması halinde yapılacak **yazılı sınavı**; öncelikli alan araştırma görevlisi kapsamındaki kadrolara başvuranlar için ise **sözlü sınavı** ifade eder.

**MERKEZİ SINAV:** Yükseköğretim Kurulu tarafından yaptırılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavını (ALES) ifade eder. **Alanlarındaki puan türünde 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları, açıklandığı tarihten itibaren beş yıl için geçerlidir.**

# GENEL ŞARTLAR

7

A- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak gerekir.

Başvuruda bulunan adaylardan Türk Vatandaşı olmayanların başvuruları geçersiz sayılır.

*İstisna olarak; Bulgaristan'dan Türkiye'ye mecburi göç eden Türk soyundan olanlarda bu şartın aranmayacağı 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı KHK'nin geçici 5 inci maddesi ile hükme bağlanmıştır.*

# GENEL ŞARTLAR

8

B- ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir.

Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.



# GENEL ŞARTLAR

9

D- Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.

# GENEL ŞARTLAR

10

C-Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

# GENEL ŞARTLAR

11

E- Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.

# GENEL ŞARTLAR

12

F- İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu ilan metninde belirtilmiş olup ilan metnin de belirtilen mezuniyet alanından sonraki süreler dikkate alınmalıdır.

# GENEL ŞARTLAR

13

**ALES, Yabancı Dil, Tecrübe Ve Transkript Notlarına İlişkin Bilgi ve Belgelere Personel Daire Başkanlığı Web Sitesinden Ulaşılabilir.**

**İlgili link :**

**<http://pdb.bingol.edu.tr/dokumanlar/ogretim-eleman-sinav-formlari-ve-gorusler/>**

# ÖZEL ŞARTLAR

14

A- Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

B- Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

# ÖZEL ŞARTLAR

15

C-Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak ya da lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

D- Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir.

# ÖZEL ŞARTLAR

16

## YÜKSEKÖĞRETİM KURULU TARAFINDAN ALES'TEN MUAF OLDUĞU BELİRLENEN 21 UZMANLIK ALANI

1. Aşçılık
2. Atçılık ve Antrenörlüğü
3. Avcılık ve Yaban Hayatı
4. Ayakkabı Tasarımı ve Üretimi
5. Çini Sanatı ve Tasarımı
6. Deri Konfeksiyon
7. Deri Teknolojisi
8. Doğal Yapı Taşları Teknolojisi
9. Endüstriyel Cam ve Seramik
10. Geleneksel El Sanatları
11. Halıcılık ve Kilimcilik
12. Kozmetik Teknolojisi
13. Kuyumculuk ve Takı Tasarımı
14. Oto Boya ve Karoseri
15. Otobüs Kaptanlığı
16. Özel Güvenlik ve Koruma
17. Saç Bakımı ve Güzellik Hizmetleri
18. Seramik, Cam ve Çinicilik
19. Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri
20. Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
21. Sualtı Teknolojisi



# ÖZEL ŞARTLAR

17

D- Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir.

# ÖN DEĞERLENDİRME

18

**SINAV JÜRİSİ; BAŞVURAN ADAYLAR  
ARASINDAN İLAN EDİLEN KADRO SAYISININ  
ON KATINA KADAR ADAYI,**

# ÖN DEĞERLENDİRME

19

- Meslek Yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dahil olmak üzere;**
- Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında,
  - Bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamalarında,
  - 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda,
  - Yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında,

**ALES PUANININ**

**% 40'ını**

**YABANCI DİL PUANININ**

**% 60'ını**

# ÖN DEĞERLENDİRME

20

**FAKÜLTE, YÜKSEKOKUL, REKTÖRLÜK VE UYGULAMALI BİRİMLER  
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ VE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROLARINA  
BAŞVURULARDA**

<b>ALES PUANININ</b>	<b>% 60'ını</b>
<b>YABANCI DİL PUANININ</b>	<b>% 40'ını</b>

# ÖN DEĞERLENDİRME

21

## MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADROLARINA BAŞVURULARDA

<b>ALES PUANININ</b>	<b>% 70'ını</b>
<b>LİSANS MEZUNİYET NOTUNUN</b>	<b>% 30'unu</b>

# ÖN DEĞERLENDİRME

22

**Yukarıda belirtilen oranlar dikkate alınarak ön değerlendirme sıralaması belirlenir.**

**-Sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır.**

**-Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır.**

**-Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.**

# GİRİŞ SINAVLARI

23

Sınav jürisi tarafından;

-Bilim alanı yabancı dille ilgili olan birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadroları için adayların **mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü,**

-Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında sözlü sınav yapılır. Ancak senato kararı olması halinde sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü sınav ile yazılı sınavın puanlarının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.

**-Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılır ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.**

# GİRİŞ SINAVLARI

24

-Öncelikli Alan Araştırma Görevlisi kadrolarında **sözlü sınav** yapılır. **Sözlü sınav sonucu 70 puanın altında puan alanlar, nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.**

-Diğer kadrolar için ise **ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı sınav** olarak yapılır.

Sınav jürisi ;

- Yazılı ve sözlü sınavın nesnel, ölçülebilir ve denetlenebilir olmasını sağlar.
- Raportör olarak belirlenen üye, yazılı ve sözlü sınavların soru ve cevaplarını tutanak altına alır.
- Sorulan sorulardan hangisinin kaç puan olacağı soru tutanağında belirtilir.



# NIHAİ DEĞERLENDİRME

25

- Meslek Yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dahil olmak üzere;**
- Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında,
  - Bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamalarında,
  - 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda,
  - Yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında

<b>ALES PUANININ</b>	<b>% 30'unu</b>
<b>LİSANS MEZUNİYET NOTUNUN</b>	<b>% 10'unu</b>
<b>YABANCI DİL PUANININ</b>	<b>% 30'unu</b>
<b>GİRİŞ SINAVI NOTUNUN</b>	<b>% 30'unu</b>

# NIHAİ DEĞERLENDİRME

26

## FAKÜLTE, YÜKSEKOKUL, REKTÖRLÜK VE UYGULAMALI BİRİMLER ÖĞRETİM GÖREVLİSİ VE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROLARINA BAŞVURULARDA

<b>ALES PUANININ</b>	<b>% 30'unu</b>
<b>LİSANS MEZUNİYET NOTUNUN</b>	<b>% 30'unu</b>
<b>YABANCI DİL PUANININ</b>	<b>% 10'unu</b>
<b>GİRİŞ SINAVI NOTUNUN</b>	<b>% 30'unu</b>

# NIHAİ DEĞERLENDİRME

27

## MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADROLARINA BAŞVURULARDA

<b>ALES PUANININ</b>	<b>% 35'ini</b>
<b>LİSANS MEZUNİYET NOTUNUN</b>	<b>% 30'unu</b>
<b>GİRİŞ SINAVI NOTUNUN</b>	<b>% 35'ini</b>

# NİHAİ DEĞERLENDİRME

28

**Yukarıda belirtilen oranlar dikkate alınarak ilan edilen kadro sayısı kadar aday başarı sırasına göre belirlenir.**

-Değerlendirme puanı 65 puanın altında olanlar sınavlarda başarısız sayılır.

-Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esas alınarak ilan edilir.

-İlan edilen kadro sayısı kadar yedek aday da ilan edilir. (Değerlendirme puanı 65 puanın altında kalan adaylar yedek olarak ta belirlenemez.)

# MUAFİYET

29

-Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

-Meslek yüksekokullarının, bu Yönetmeliğin 6'ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

# GENEL OLARAK

30

## **SINAV JÜRİSİ TARAFINDAN ÖN DEĞERLENDİRME ESNASINDA, İLANA ÇIKILAN KADRONUN GENEL, ÖZEL VE İLAN ÖZEL ŞARTLARINDA DİKKAT ETMESİ GEREKEN HUSUSLAR**

Öncelikle ilan metninin incelenerek genel, özel, ilan özel şartı, istenen belgeler ve sınav takviminin bilinmesi gerekmektedir.

### **BAŞLICA OLARAK YAPILACAK İŞLEMLER;**

- Adayın T.C. Vatandaşı olup olmadığı,
- Yaş şartını taşıyıp taşımadığı (Araştırma Görevlisi başvurularında),
- İlanda yer alan lisans, yüksek lisans ve doktora mezuniyet şartını taşıyıp taşımadığı,
- İlanda yer alan yüksek lisans ve doktora yapıyor olmak şartını taşıyıp taşımadığı,

# GENEL OLARAK

31

- Geçerli ALES belgesinin olup olmadığı, var ise başvuru yapılan birim için belirlenen puan türünden geçerli puanı olup olmadığı,
- Geçerli Dil belgesinin olup olmadığı,
- Lisans transkript belgesinin ve notunun kontrolü,
- Deneyim şartı aranan ilanlarda, deneyim belgelerinin ve sürelerinin kontrolü,
- Sertifika şartı aranan ilanlarda sertifika belgelerinin kontrolü sağlanmalıdır.

Not: 1) Bazı adaylar tarafından mezuniyet belgesi, öğrenci belgesi, ALES ve Dil belgesi gibi birden fazla belge dosyalara koyulmaktadır. Bu durumda kişinin tüm belgelerinin kontrolünün yapılarak geçerli olan belgelerden adayın lehine olan belgenin esas alınması gerekmektedir.

2) Başvuru sürecinden atama sürecine kadar olan tüm aşamalarda gizlilik esaslarına riayet edilmelidir.

# TEŞEKKÜRLER

PERSONEL ŞUBE MÜDÜRÜ  
VEYSEL ALBAYRAK